

lefier

Secundaire arbeidsvoorwaarden

jouw werk is goud waard!



voel je thuis bij lefier

Jouw werk is goud waard: extra regelingen en beloningen

Vitale, trotse en toegewijde medewerkers die elke dag bijdragen aan een thuis voor onze huurders

Bij Lefier maak jij iedere dag het verschil in het leven van onze huurders. Dat is ons veel waard. Naast het salaris bieden we daarom een divers pakket aan regelingen en extra beloningen! Je vindt ook in je individuele arbeidsovereenkomst, op de Lefierwijzer en in de CAO Woondiensten afspraken en regelingen die te maken hebben met je werk.

Beloning voor je werk is natuurlijk meer dan een goed salaris en mooie regelingen. Een prettige werkomgeving, goede samenwerking met je collega's, waardering en persoonlijke ontwikkeling, zijn minstens zo belangrijk voor je werkplezier. We vinden het belangrijk dat jij je thuis voelt bij Lefier!

1. Mobiliteit

Reiskostenvergoeding woon-werk

De woon-werkvergoeding is een vaste vergoeding die je ontvangt voor je woon-werkverkeer (gebaseerd op je standplaats). Hiervoor ontvang je € 0,23 netto p/km. met een maximum van 65 km per enkele reis.

Reiskostenvergoeding zakelijke reizen

Voor zakelijke reizen met je auto ontvang je € 0,45 bruto p/km. Voor zakelijke reizen met je fiets ontvang je € 0,23 netto p/km. Zakelijke reizen zijn ook de reizen naar de overige Lefier-locaties en reizen voor functiegebonden opleidingen.

Gebruik poolauto's en fietsen

Voor zakelijke reizen kun je ook gebruik maken van openbaar vervoer met een OV-kaart van Lefier, leenfietsen en poolauto's.

Auto

Voor bepaalde functies stelt Lefier een bedrijfsbus of bedrijfsauto ter beschikking.



2. Thuiswerken

Als je functie dat toelaat, kun je maximaal 50% van je uren thuiswerken bij Lefier. Dit gaat altijd in overleg met je leidinggevende. Je ontvangt een thuiswerkvergoeding van € 2,40 netto per dag.

Voor jouw werkplek thuis kun je via Lefier een bureau, stoel en beeldscherm(en) in bruikleen krijgen.

3. Vakantie

Vakantietoeslag

Jaarlijks in mei ontvang je vakantietoeslag: dit bedraagt 8% van je bruto jaarsalaris. De vakantietoeslag wordt berekend per kalenderjaar.



4. Waardering

Ontwikkelen met lef

Minimaal een keer per jaar heb je met je leidinggevende een Lefgesprek waarin je ontwikkeling centraal staat.

Salarisgroei

Bij Lefier geloven we dat onze medewerkers over het algemeen goed functioneren. Daarom krijg je in principe jaarlijks een salarisverhoging, totdat je het einde van je salarisschaal hebt bereikt.

Kerstgeschenk

Iedereen die in dienst is bij Lefier, ontvangt in december een kerstgeschenk.

Eindejaarsuitkering

Aan het einde van het jaar ontvang je een eindejaarsuitkering van 3% van je bruto jaarsalaris.

5. Jouw ontwikkeling

Functiegebonden scholingsbudget

Lefier hecht veel waarde aan jouw ontwikkeling! De trainingen die nodig zijn voor je functie, noemen we functiegebonden. Lefier betaalt alle kosten voor deze trainingen.

Individueel loopbaanontwikkelingsbudget

Vanuit onze CAO heb je recht op een individueel loopbaanbudget van € 900,- per jaar op basis van een fulltime dienstverband en met een maximum van € 4.500,-.

Lefier Academie

Lefier heeft een eigen Academie. Hierin vind je allerlei opleidingen en trainingen die je kunt volgen.



Loopbaaninitiatief

Lefier is aangesloten bij Loopbaaninitiatief. Je kunt dus gebruik maken van hun diensten zoals twee gratis loopbaangesprekken, verschillende workshops, trainingen, intervisie en nog veel meer.

Flow

Het Fonds Leren en Ontwikkelen Woningcorporaties (FLOW) helpt jou om duurzaam inzetbaar te blijven, zodat jij je werk goed, gezond en gemotiveerd kunt blijven doen. Zo krijg je via FLOW bijvoorbeeld toegang tot opleidingen en loopbaangesprekken. Vanuit je bruto jaarsalaris wordt hiervoor lidmaatschap betaald. Jij betaalt de ene helft en Lefier betaalt de andere helft.

6. Voel je thuis bij Lefier

Afdelingsuitje

Lefier stelt jaarlijks € 100,- p.p. beschikbaar voor de teams om te besteden aan teambuilding/afdelingsuitjes.

Personeelsvereniging Peefier

Lefier heeft een actieve personeelsvereniging 'Peefier'. Lidmaatschap kost € 5,00 per maand en Lefier verdubbelt dit bedrag.

Kerstborrel

We sluiten ieder jaar af met een gezellige kerstborrel voor alle medewerkers.

Fier Feest

Rond de zomer organiseren we een verbindend feest voor alle medewerkers, om onze samenwerking, leermomenten en successen te vieren.

7. Vitaliteit

Fruit op het werk

Regelmatig is er vers fruit in de brasserie. Goed voor jouw portie arbeidsvitaminen!

Fietsplan

Elke ochtend op de fiets naar je werk? Je kunt gebruik maken van ons fietsleaseplan.



Individueel Keuze Budget

Het Individueel Keuze Budget (IKB) biedt je de mogelijkheid om een aantal arbeidsvoorwaarden in te ruilen voor bijvoorbeeld extra vakantie-uren, geld of vakbondscontributie.

8. Bijzondere momenten

Er zijn veel persoonlijke momenten waar Lefier graag bij stil staat, zoals: In dienst komen of uit dienst treden, jubilea, pensioen, trouwen, of de geboorte van een kind.



9. Verzekeringen

Zorgverzekering

Bij Menzis en Zilveren Kruis kun je collectiviteitskorting krijgen op jouw aanvullende premie.

Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering

Iedere medewerker bij Lefier is automatisch verzekerd voor gedeeltelijke en volledige arbeidsongeschiktheid. Wil je hier niet aan deelnemen? Stuur dan een berichtje naar HRM@lefier.nl.

10. Kostenvergoedingen

Beeldschermbril

Heb je een beeldschermbril nodig voor je werk? Lefier vergoedt 1x per drie jaar deze aanschaf van maximaal € 230,-.



BHV vergoeding

Alle bedrijfshulpverleners (BHV'ers) ontvangen elk jaar (in december) een vergoeding van € 150,- netto. Lefier faciliteert ook de BHV-opleiding en jaarlijkse herhalingscursussen voor BHV'ers.

11. Diversen

Middelen

Je ontvangt van Lefier een laptop of iPad en iPhone in bruikleen. Hiermee kun je op al onze kantoren, op locatie en thuis je werk doen.

Werkkleding

Je ontvangt, afhankelijk van je functie, een uitgebreid pakket met werkkleding, passend bij je werkzaamheden.

Persoonlijke beschermingsmiddelen

Als het nodig is voor jouw functie ontvang je persoonlijke beschermingsmiddelen zoals veiligheidsschoenen en een helm, zodat je veilig je werk kunt doen.

Pensioen en generatiepact

Wanneer je bij Lefier in dienst komt, melden wij je aan bij het pensioenfonds SPW voor woningcorporaties. Wanneer je 63,5 jaar of ouder bent en je minimaal één jaar een contract hebt voor onbepaalde tijd, kun je gebruik maken van het generatiepact. Hierdoor krijg je de mogelijkheid om minder te gaan werken, met een tegemoetkoming in het salaris en 100% pensioenopbouw.

Nog even dit

Meer informatie over deze arbeidsvoorwaarden vind je op de Lefierwijzer bij Personele Zaken en Leren & Ontwikkelen. Daar vind je ook de link naar onze CAO Woondiensten.

De vergoedingen kunnen worden aangepast aan inflatie, de fiscaal toegestane onbelaste vergoeding, nieuwe wetgeving of wijzigingen in de CAO Woondiensten. Ook kan het arbeidsvoorwaardenpakket worden gewijzigd in het geval van economische- of bedrijfsorganisatorische belangen.

Dit arbeidsvoorwaardenpakket geldt voor alle medewerkers die een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd bij Lefier hebben.

Heb je na het lezen van deze folder of de informatie op de Lefierwijzer vragen of opmerkingen? Je leidinggevende en team HRM helpen je graag!